RETE ITALIANA
PACE E DISARMO

RWM ITALIA: ORDINATIVI E ORGANICO

Scheda di Analisi a cura di Giorgio Beretta (Opal Brescia)

Dal Bilancio RWM relativo all'anno 2019 (ultimo disponibile) risulta che:

1) **Il portafoglio ordini al 31 dicembre 2019 è così ripartito:**
Italia: € 6 milioni (0,8%)
Estero (operativo): € 104 milioni (13,3%)
Progetto QA208*: € 342 milioni (43,7%)
Estero (bloccato): € 330 milioni (42,2%)
Totale: € 782 milioni (100%)

2) Le vendite
Nel 2019 le vendite sono state pari ad Euro 114.481.193 così ripartite:
Italia: € 4,4 milioni (3,8%)
Estero (Paesi UE): € 37,5 milioni (32,8%)
Estero (Paesi extra UE, escl. QA208): € 35,6 milioni (31,1%)
Progetto QA208: € 37,0 milioni (32,3%)
Totale: € 114,5 (100%)

Il Progetto QA208 (Qatar)
Si tratta di due commesse acquisite nel 2018 per la fornitura di colpi di artiglieria da 155mm e anticarro da 120mm verso il Qatar (Progetto QA208). Il progetto è da inserirsi in una strategia del Gruppo di avere un unico interlocutore (RWM Italia) verso il Cliente (società qatarina RBAT) per un pacchetto ampio di varie tipologie di munizioni, alcune prodotte in Germania dalla casa madre RWM (Rheinmetall WaffeMunition GmbH) e altre prodotte in Sudafrica dalla società del Gruppo RDM (Rheinmetall Denel Munition Ltd.). La società RBAT (Rheinmetall Barzan Advanced Technologies) è una Joint Venture partecipata al 49% dal Gruppo e dalla Società Barzan del Ministero della Difesa del Qatar.

Secondo il Bilancio RWM "Il ruolo di RWM Italia in tali contratti è di intermediazione e gestione logistica tra le società RWM GmbH e RDM da una parte e la società RBAT dall'altra, facendosi carico dei rischi finanziari e tecnici dell'intera operazione. **Il Progetto QA208 non genera alcuna attività produttiva** presso gli Stabilimenti della RWM Italia S.p.A. L'attività collegata al Progetto QA208 è da considerarsi eccezionale e temporanea dovuta a strategie del Gruppo, senza far parte del core business della Società.

Rete italiana Pace e Disarmo ha confutato queste affermazioni dimostrando che una delle due licenze ha di fatto visto l'attività produttiva e l'esportazione da parte dell'azienda italiana degli ordigni in oggetto.

ORGANICO

La RWM Italia riporta questo organico (vedasi schema)

Ma va notato che, come specifica il Bilancio (Ricorso ai contratti di somministrazione a tempo determinato) "Nel 2019, il numero di somministrati medio fino al 31 luglio è stato di 260, ridottosi a 172 tra il 1 agosto e il 31 dicembre".
Quindi gli **effettivi assunti a tempo indeterminato** sono di 93 a Ghedi e 97 a Domusnovas per un totale di 190. Risultano invece a **contratto somministrato** 32 a Ghedi e 135 a Domusnovas.

		31.12.2019	31.12.2018
1	**Organico**		
	a. Stabilimenti di Ghedi	**125**	**120**
	o *lavoratori dipendenti*	*93*	*91*
	o *lavoratori somministrati*	*32*	*29*
	b. Stabilimenti di Domusnovas	**232**	**341**
	o *lavoratori dipendenti*	*97*	*97*
	o *lavoratori somministrati*	*135*	*244*
	Totale:	**357**	**461**

L'azienda spiega questa ripartizione in questo modo:

Nel 2019, negli ambiti degli accordi territoriali e aziendali con le Parti Sociali, la società ha fatto ricorso ai contratti di somministrazione lavoro presso gli Stabilimenti sia di Ghedi, sia di Domusnovas. Il modello organizzativo è stato fondamentale per permettere di affrontare l'imprevedibile riduzione di forza lavoro causato dalla sospensione delle licenze di esportazione di bombe d'aereo verso l'Arabia Saudita e gli Emirati Arabi Uniti.

Nel Bilancio 2018, l'azienda riportava quanto segue:
L'anno 2018 ha visto l'incremento del carico di lavoro presso lo stabilimento di Domusnovas rispetto al 2017; lo stesso ha richiesto il ricorso al lavoro su due o tre turni avvicendati 7 giorni su 7 su quasi tutte le linee di produzione (…). **Anche nel 2018 si è fatto ricorso regolarmente ai contratti di somministrazione**, scelta strategica fondamentale vista la tipologia del settore di business, oltre che al potenziamento dell'organico sia diretto, sia indiretto.

Ma nel 2015, quindi prima della maxi-commessa per l'Arabia Saudita, il Bilancio riportava questa ripartizione dell'organico.

La tabella seguente espone l'organico della Società suddiviso per categorie.

	Organico medio (nr.) al:		Organico (nr) al:	
	31.12.2015	31.12.2014	31.12.2015	31.12.2014
Dirigenti	4	4	4	4
Impiegati	82	87	84	74
Operai	46	44	46	49
Totale	132	135	134	127

Al 31 Dicembre 2015 la forza lavoro è pari a 134 dipendenti, di cui 7 con contratto a tempo determinato.

Di fatto i lavoratori sono stati assunti con contratto somministrato proprio per far fronte alla grande domanda creatasi con la maxi-commessa da 411 milioni di euro per bombe aeree tipo Mk80 destinate all'Arabia Saudita.